Δελτίο Τύπου

Αθήνα, **22 Φεβρουαρίου 2022**

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ:

Περιεκτικός Απολογισμός 1ης Ημέρας

3ου Ετήσιου Συνεδρίου Επαγγελματικής Ασφάλισης με τίτλο:

«Επαγγελματική Ασφάλιση: Σε τροχιά αναπτυξιακού άλματος με επίκεντρο τις θεσμικές μεταρρυθμίσεις»

Σήμερα την **Τρίτη 22 Φεβρουαρίου 2022** πραγματοποιήθηκε και ολοκληρώθηκε με απόλυτη επιτυχία η 1η Ημέρα του 3ου Ετήσιου Συνεδρίου της Ελληνική Ένωση Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΕΛ.Ε.Τ.Ε.Α.). Την έναρξη των εργασιών του Συνεδρίου κύρηξε ο **Δρ. Χρήστος Π. Νούνης**, Πρόεδρος της ΕΛ.Ε.Τ.Ε.Α. & του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπουργείου Οικονομικών (ΤΕΑ-ΥΠΟΙΚ) κήρυξε την έναρξη.

Ο Πρόεδρος της ΕΛ.Ε.Τ.Ε.Α, **κ. Χρήστος Νούνης**, στο χαιρετισμό που απηύθυνε στην εκδήλωση υπογράμμισε το ρόλο της Ένωσης στη διάδοση του 2ου Πυλώνα ασφάλισης και του θεσμού των ΤΕΑ. Αναφέρθηκε στο πολύτιμο και πολυεπίπεδο έργο της ΕΛ.Ε.Τ.Ε.Α., τη στρατηγική και στη σημαντική και πολυδιάστατη δράση της, μέσω ενός ευρύτατου φάσματος δράσεων που πραγματοποιούνται με την αρωγή όλων των μελών της. Στον πυρήνα των δράσεων μας είναι η προστασία, η βελτίωση και η προαγωγή των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων-μελών.

Όσον αφορά το περιεχόμενο της μελέτης, σημείωσε ότι παρά, την υστέρηση της ανάπτυξης του θεσμού, με τη χώρα μας να είναι "ουραγός" μεταξύ των χωρών της Ευρώπης, λόγω πλήθους αιτιών, ο αριθμός των ΤΕΑ στη χώρα μας τα τελευταία χρόνια έχει αυξηθεί σημαντικά. Το σημερινό ενδιαφέρον από πλευράς εργοδοτών και εργαζομένων για την ίδρυση ΤΕΑ είναι περισσότερο έντονο από ποτέ, κατά τη διάρκεια της τελευταίας 20ετίας μετά την καθιέρωσή του και στην Ελλάδα, δίνοντας τα αναλυτικά στοιχεία των ΤΕΑ στη χώρα μας για το τέλος του 2021 και τα σημαντικά επιτεύγματα που έχουν λάβει χώρα.

Τόνισε ότι στην παρούσα συγκυρία υπάρχουν **2 κρίσιμα στοιχεία** που πρέπει αξιοποιηθούν αποτελεσματικά από όλους τους εμπλεκόμενους στην

επαγγελματική ασφάλιση, εάν θέλουμε να δούμε σημαντική διείσδυση του θεσμού στην αγορά εργασίας και στο Ασφαλιστικό μας σύστημα.

Το **πρώτο στοιχείο** αφορά την τελευταία πρωτοβουλία της Ένωσης για την εκπόνηση κλαδικής μελέτης από το ΙΟΒΕ, με αφορμή τη συμπλήρωση 20 ετών λειτουργίας του θεσμού στη χώρα μας. Η μελέτη και τα πολύ σημαντικά της ευρήματα αποτελούν πλέον ένα χρήσιμο εργαλείο, έναν οδικό χάρτη που καταγράφει ολιστικά την εμπειρική λειτουργία του 2ου Πυλώνα από το σύστασή του το 2002 μέχρι σήμερα, ενώ προχωρά σε **στοχευμένες προτάσεις για την ανάπτυξη του θεσμού οι οποίες έχουν εμπειρικό, δοκιμασμένο επιτυχώς, διεθνές υπόβαθρο**. Το εργαλείο αυτό έλειπε είναι αλήθεια από το τραπέζι λήψης πολιτικών αποφάσεων του εποπτεύοντος την επαγγελματική ασφάλιση Υπουργείου και είναι απαραίτητο να ληφθεί σοβαρά υπόψη στις επόμενες προγραμματισμένες θεσμικές παρεμβάσεις στον 2ο Πυλώνα.

Το **δεύτερο στοιχείο** αφορά το γεγονός ότι είναι σε εξέλιξη τον τελευταίο χρόνο από το αρμόδιο Υπουργείο Εργασίας -με τη συνδρομή μάλιστα τεχνικής βοήθειας από την Ευρωπαϊκή Εποπτική Αρχή (EIOPA) - η επεξεργασία ενός νέου ρυθμιστικού πλαισίου που αναμένεται να συμβάλλει προωθητικά στην ανάπτυξη του θεσμού της επαγγελματικής ασφάλισης στη βάση καλών διεθνών πρακτικών, ενσωματώνοντας ασφαλώς και προτάσεις που διατυπώνονται στην μελέτη του ΙΟΒΕ. Είναι σαφές επομένως από τα ανωτέρω, ότι το επόμενο χρονικό διάστημα είναι καθοριστικό για την χάραξη της μελλοντικής εξελικτικής πορείας του 2ου Πυλώνα.

Με άλλα λόγια, θα μπορούσε να ειπωθεί ότι τα ανωτέρω 2 στοιχεία συγκυρίας δύνανται να αποτελέσουν για το θεσμό της επαγγελματικής ασφάλισης ευκαιρία ή απειλή αναλόγως των μέτρων πολιτικής που θα υιοθετηθούν για την ουσιαστική περαιτέρω ανάπτυξη του κλάδου.

Ευκαιρία, διότι αξιοποιώντας το περιεχόμενο της μελέτης του ΙΟΒΕ που συμπυκνώνει την εμπειρική αποτίμηση της πρώτης 20ετούς λειτουργίας του θεσμού αλλά και την διεθνή εμπειρία στη βάση καλών πρακτικών, η Πολιτεία μπορεί – υιοθετώντας τις βέλτιστες ενισχυτικές πολιτικές προσαρμοσμένες στην

ελληνική πραγματικότητα – να διασφαλίσει την βιώσιμη και μακροπρόθεσμη ανάπτυξη του 2ου Πυλώνα.

Και απειλή, διότι εάν δεν αξιοποιηθούν αποτελεσματικά τα ανωτέρω 2 στοιχεία ή αν οι νέες ρυθμίσεις του Υπουργείου κινηθούν σε λάθος κατευθύνσεις που δεν θα έχουν δικαιολογητικό υπόβαθρο, βάσει των ιδιαίτερων εγχώριων συνθηκών λειτουργίας της επαγγελματικής ασφάλισης, τότε ο θεσμός κινδυνεύει να ακολουθήσει μελλοντικά στάσιμη εάν όχι φθίνουσα διαδρομή.

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, **κ.Χατζηδάκης Κων/νος**, στην εισαγωγική του ομιλία δήλωσε ότι: "Μετά το 2015 οι αυταπάτες τελείωσαν, *κατανοήσαμε ως κοινωνία ποσό χρήσιμη είναι η εθνική αποταμίευση. Πόσο χρήσιμη είναι η συνταξιοδοτική αποταμίευση που βοηθάει το γενικό εισόδημα, για ένα καλό βιοτικό επίπεδο μετά το τέλος του εργασιακού βίου*". Τόνισε μάλιστα ότι στόχος της κυβέρνησης είναι η διευκόλυνση της αποταμίευσης και του μετασχηματισμού του συνταξιοδοτικού συστήματος ως βασικό εργαλείο ευημερίας, τονίζοντας εμφατικά τον καίριο και κρίσιμο ρόλο των επαγγελματικών ταμείων, ως πυλώνα με ιδιαίτερα θετικό πρόσημο. Παράλληλα, εξήρε τη στρατηγική της κυβέρνησης κατά της υψηλής φορολογίας, γιατί αποτελεί αντικίνητρο της ανάπτυξης και αποτύπωσε τη θέση της υπέρ της δικαιοσύνης και ενός συστήματος που θα δίνει ισχυρά κίνητρα χωρίς να παραγνωρίζει την ανάγκη για ισορροπία και δικαιοσύνη μεταξύ των διαφορετικών πυλώνων της ασφάλισης.

Ο Υπουργός Οικονομικών, **Σταϊκούρας Χρήστος** εξέφρασε τη στήριξη του στο θεσμό της επαγγελματικής ασφάλισης, ο οποίος δύναται να διαδραματίσει κομβικό ρόλο στον εκσυγχρονισμό του ασφαλιστικού συστήματος. Οι συνθήκες είναι ώριμες για να γίνει το αναπτυξιακό άλμα. Ως κυβέρνηση είμαστε έτοιμοι να αντιμετωπίσουμε όλες τις προκλήσεις, κάνοντας πράξη το μεγάλο άλμα της χώρας στο μέλλον". Τόνισε μάλιστα ότι το εν λόγω συνέδριο-θεσμός για τον κλάδο που φέρνει στο επίκεντρο τον ρόλο του 2ου πυλώνα στο οικονομικό-

ασφαλιστικό γίγνεσθαι, ιδίως τώρα όπου η οικονομία ανακάμπτει από την ύφεση του 2020, ο φόβος των λουκέτων αποσοβήθηκε, ενώ ξένοι επενδυτές τοποθετούνται πλέον ενεργά στη χώρα μας, χάρης την αποκατάσταση της εμπιστοσύνης.

Στην ομιλία του ο Διευθύνων Σύμβουλος της Τράπεζας Πειραιώς, κ. **Χρήστος Μεγάλου**, σημείωσε ότι στην Τράπεζα Πειραιώς υποστηρίζουν τον θεσμό των ΤΕΑ, ως έναν σύγχρονο θεσμό που δίνει την δυνατότητα σημαντικής παροχής σε εργαζομένους και αποτελεί μια μέθοδο αποταμίευσης και κάλυψης. Δήλωσε μάλιστα ιδιαίτερα υπερήφανος που επί των ημερών του, η Πειραιώς αποτελεί την πρώτη τράπεζα που ίδρυσε Επαγγελματικό Ταμείο στην Ελλάδα και μάλιστα στο πλαίσιο μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής ανάπτυξης της τράπεζας, με στόχο την ενδυνάμωση τους των δεσμών με τους εργαζόμενους, τη συμβολή στα μελλοντικά τους εισοδήματα και στην προώθηση της αποταμιευτικής συνείδησης.

Η Πρόεδρος Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, **κ. Βασιλική Λαζαράκου**, αναφέρθηκε κυρίως στην εποπτεία και διακυβέρνηση, την ανάπτυξη της κεφαλαιαγοράς και την κωδικοποίηση της νομοθεσίας για τα ΤΕΑ, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στο ρόλο και το έργο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ως θεματοφύλακα της προστασίας και της ανάπτυξης των ΤΕΑ. Η αναγνώριση του θεσμού της επαγγελματικής ασφάλισης σε επίπεδο ΕΕ έχει αναγνωριστεί από το 2000 και πλέον και στη χώρα μας το ενδιαφέρον είναι ιδιαίτερα έντονο. Η εποπτεία αποτελεί ένα από τα πιο κομβικά ζητήματα καθώς πρέπει να διαφυλάσσεται σωστά ο σχεδιασμός των επενδύσεων, με γνώμονα την αρχή της συνετής διαχείρισης και καταληλλότητας των μελών των επενδυτικών επιτροπών.

Ακολούθως, στα τρία πάνελ της 1ης Ημέρας, τα βασικά συμπεράσματα που προέκυψαν για τις προκλήσεις και το μέλλον του θεσμού κρίνονται ιδιαίτερα σημαντικά.

Panel 1ο: Κλαδική μελέτη Ι.Ο.Β.Ε. για την επαγγελματική ασφάλιση. Παρουσίαση και ανάλυση συμπερασμάτων.

Στο πλαίσιο του 1ου Πάνελ πραγματοποιήθηκε μια συνεκτική παρουσίαση της μελέτης του Ιδρύματος Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ), που υλοποιήθηκε υπό την αιγίδα της Ελληνικής Ένωσης Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΕΛ.Ε.Τ.Ε.Α.) και την σημαντική υποστήριξη των 14 χορηγών, με τίτλο **«Επαγγελματική ασφάλιση στην Ελλάδα: προκλήσεις και προοπτικές»,** για την αποτύπωση των βασικών συμπερασμάτων. με αφορμή τη συμπλήρωση 20 ετών λειτουργίας του θεσμού στη χώρα μας.

Η παρουσίαση της μελέτης πραγματοποιήθηκε από τους Γενικό Διευθυντή του ΙΟΒΕ **Καθηγητής Νίκος Βέττας** και ο **κ. Γιώργος Γατόπουλος** παρουσίασαν τα βασικά ευρήματα της μελέτης.

Σύμφωνα με τα συμπεράσματα, ο θεσμός της επαγγελματικής ασφάλισης, παρά τη συστηματική ανάπτυξή του τα τελευταία χρόνια στην Ελλάδα, έχει μεγάλα περιθώρια εξάπλωσης, καθώς παραμένει πολύ λιγότερο διαδεδομένος από ό,τι σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες. Την περίοδο 2004-2021 ο αριθμός των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) εξαπλασιάστηκε, αλλά παραμένει χαμηλή η διείσδυση και μικρό το μέγεθός τους στην Ελλάδα συγκριτικά με άλλες χώρες της Ευρωζώνης.

Πιο συγκεκριμένα, το συνολικό ενεργητικό των ΤΕΑ προαιρετικής ασφάλισης αντιστοιχεί σε μόλις 0,1% του ΑΕΠ, καταγράφοντας υστέρηση σε σχέση με όλες τις υπόλοιπες χώρες της Ευρωζώνης. Τα τελευταία χρόνια υπάρχει συστηματική άνοδος του ενεργητικού που αγγίζει 1,8 δισ.. Πολύ μικρή η ροή που μπαίνει στο ενεργητικό των Ταμείων, σε σχέση με το ΑΕΠ και τις υπόλοιπες χώρες της Ευρωζώνης.

Βασικό συμπέρασμα της μελέτης είναι ότι η επαγγελματική ασφάλιση μπορεί να

παίξει ρόλο αναπτυξιακού μοχλού στην ελληνική οικονομία, ενώ ταυτόχρονα να ενισχύσει την αποταμιευτική συνείδηση των νοικοκυριών, να βελτιώσει τα κίνητρα για εργασία και να συμβάλει στην καλύτερη διασπορά του ευρύτερου ασφαλιστικού κινδύνου. Όπως εκτιμάται από τη μελέτη, η ενίσχυση της συνταξιοδοτικής αποταμίευσης μέσα από την επαγγελματική ασφάλιση θα οδηγήσει σε βελτίωση της παραγωγικής υποδομής της οικονομίας, σε αύξηση της παραγωγικότητας και του ΑΕΠ. Ενδεικτικά, υπό προϋποθέσεις δημιουργείται προοπτική για νέα κεφαλαιακά αποθέματα που μπορεί να ξεπεράσουν τα €20 δισεκ. μακροχρόνια, σε πραγματικούς σημερινούς όρους. Αντίστοιχα, εκτιμάται ότι το ΑΕΠ μπορεί να είναι υψηλότερο κατά μέσο όρο κατά περίπου €1 δισεκ. ετησίως σε βάθος 40-ετίας, σε πραγματικούς σημερινούς όρους (Διάγραμμα 2). Οι άμεσες αυτές επιδράσεις αναμένονται μεγαλύτερες όσο ευρύτερη είναι η κάλυψη του εργατικού δυναμικού από επαγγελματική ασφάλιση και όσο μεγαλύτερης διάρκειας είναι η ασφάλιση αυτή.

Οι παρεμβάσεις αναμένεται να έχουν επίσης δευτερογενή μακροοικονομικά οφέλη, μέσα από την ενδυνάμωση της εγχώριας αποταμίευσης και κεφαλαιαγοράς, καθώς και του ευρύτερου κλάδου των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών. Πέραν των σημαντικών μακροοικονομικών επιδράσεων, η μεταρρύθμιση αναμένεται να έχει θετική επίδραση και στα κίνητρα των νοικοκυριών να συμμετέχουν στην επίσημη αγορά εργασίας.

Η απτή σύνδεση των εισφορών με σωρευμένο κεφάλαιο σε προσωπικό λογαριασμό μπορεί επίσης να ενισχύσει τα κίνητρα των εργαζομένων να επεκτείνουν τη διάρκεια του επίσημου εργασιακού τους βίου, να προάγει το επίπεδο των χρηματοοικονομικών γνώσεων των νοικοκυριών και να τονώσει την εμπιστοσύνη των εργαζομένων έναντι του ασφαλιστικού συστήματος συνολικά.

Ο **κ. Βέττας** σημείωσε ότι η συνταξιοδοτική δαπάνη πρέπει να αυξάνεται με χαμηλότερο βαθμό από την υπόλοιπη οικονομία. Δεν είναι εύκολη εξίσωση, αν λάβουμε υπόψιν το δυσμενές δημογραφικό πρόβλημα.

Στη συζήτηση που ακολούθησε την ολοκληρωμένη παρουσίαση της μελέτης,

Από το panel ομιλητών, ο Κωστής Χατζηδάκης, Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ανέφερε ότι δόθηκε έμφαση στη διόρθωση του Νόμου Κατρούγκαλου και προχωράει η διόρθωση των εκκρεμών συντάξεων, η θεσμοθέτησης, του θεσμοθετούμε το ΤΕΚΑ που βασίζεται στους ατομικούς κουμπαράδες. Για το 2022 δίνουμε έμφαση στην εποπτεία της ασφαλιστικής αγοράς και αυτό αφορά και τα ΤΕΑ. Θα κάνουμε διάλογο για έναν συνεκτικό μηχανισμό που θα διέπει τα ΤΕΑ. Παράλληλα είμαστε ανοιχτοί σε ιδέες, όπως τον πολυεργοδοτικά ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης.

Ο κ. **Γεωργιάδης, Υπουργός Ανάπτυξης & Επενδύσεων,** σημείωσε ότι το ποσοστό αποταμίευσης στην Ελλάδα, είναι και το βασικό πρόβλημα. Η χώρα μας συνεχίζει να έχει χαμηλό επίπεδο επενδύσεων, παρά την εκτίναξη τον τελευταίο καιρό. Η μεταρρύθμιση που ψηφίστηκε με το νέο Ταμείο είναι ένα μεγάλο βήμα για την Ελλάδα και πρέπει να το αφήσουμε να λειτουργήσει για να αποδώσει καρπούς.

Ο κ. **Λιαργκόβας, Πρόεδρος του ΚΕΠΕ**, έδωσε έμφαση στη συνολική εικόνα που έδωσε η μελέτη του ΙΟΒΕ και στη διορατικότητα που απατείται, ώστε να δούμε τις αχτίδες φωτός και η επαγγελματική ασφάλιση να προσφέρει τη συνεισφορά της στην οικονομία. Για να γίνει αυτό πρέπει να θεραπευτούν πολλά ζητήματα, με κρίσιμο ζήτημα το μέγεθος των επιχειρήσεων.

Ο κ. **Αμίτσης, Διευθυντής του Ερευνητικού Εργαστηρίου Κοινωνικής Διοίκησης στο Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής** τόνισε ότι πρέπει να τονιστεί η σημασία της και το 2022 θα πρέπει να είναι ένα έτος προβληματισμού. Πρέπει να συζητάμε για τις συνθήκες που εισήχθη ο θεσμός στην Ελλάδα. Η ελληνική πολιτεία ουδέποτε πρότεινε στρατηγική για τον 1ο πυλώνα. Με χαρά άκουσα για πρώτη φορά από τον υπουργό κ Χατζηδάκη που προτείνει μία διαδικασία για την ανάπτυξή του. Η ευρωπαϊκή εμπειρία δείχνει ότι ο 1ος και 2ος πυλώνας πρέπει να λογίζονται ως εργαλεία.

Τέλος ο κ. Φύτρος, FHAS, CFA, PhD, Β' Αντιπρόεδρος του ΕΛ.Ε.Τ.Ε.Α. και Αναλογιστής & Χρημ/κός Αναλυτής στο ΤΕΑ Johnson & Johnson: Η ΕΛΕΤΕΑ από τις πρώτες επαφές που είχε με κυβερνητικούς-κοινωνικούς εταίρους

συνειδητοποίησε ότι υπήρχε κενό στην κατανόηση τι είναι ο 2ος πυλώνας, αλλά και στα εμπειρικά δεδομένα. Το φορολογικό είναι ιδιαίτερο θέμα κινήτρων και είναι σημαντικό στον 2ο πυλώνα. Απαιτούνται να υπάρχουν σαφή κίνητρα για την δημιουργία αυτών των ταμείων. Η μελέτη αναδεικνύει το θέμα των ηλικιωμένων εργαζόμενων. Το ΤΕΚΑ αποτελεί μια μεγάλη μεταρρύθμιση και έχει επιλέξει να βάλει μέσα τους νέους εργαζόμενους. Τα ΤΕΑ έχουν μέση ενεργή ηλικία ασφαλισμένων τα 45 έτη, άρα αν το ΤΕΚΑ βάζει στην κεφαλαιοποίηση τους νέους εργαζόμενους. Αν ο νομοθέτης δεν προβλέψει κίνητρα για τέτοιους εργαζόμενους, ο θεσμός δεν θα μπορέσει να ξεκινήσει και να απογειωθεί. Τα ΤΕΑ βρίσκονται σε νηπιακό στάδιο.

Τη συζήτηση στο 1ο panel συντόνισε ο **Νίκος Φιλιππίδης**, Δημοσιογράφος, Οικονομικός Αναλυτής Mega Channel, Αρθρογράφος εφημερίδα ΤΑ ΝΕΑ.

Panel 2ο: Εκσυγχρονισμός θεσμικού πλαισίου Τ.Ε.Α. από το αρμόδιο Υπουργείο Εργασίας με μεταρρυθμιστική χροιά. Η Τεχνική Βοήθεια της Ε.Ι.Ο.Ρ.Α., η ευρωπαϊκή εμπειρία και τα επόμενα βήματα αναπτυξιακής διαδικασίας του θεσμού.

Το πλαίσιο των συντάξεων και ο ρόλος της επαγγελματικής ασφάλισης αλλάζει σε όλη την Ευρώπη, στο πλαίσιο μιας ενιαίας αγοράς επενδυτικών κεφαλαίων. Στόχος είναι η αντιμετώπιση της γήρανσης, των δημογραφικών και δημοσιονομικών προκλήσεων και της ενίσχυσης των βιώσιμων επενδύσεων. Τονίστηκε δε ο ιδιαίτερα σημαντικός κοινωνικός ρόλος των ΤΕΑ για την παροχή συμπληρωματικού εισοδήματος, με τα κράτη μέλη να είναι αρμόδια για άσκηση κοινωνικής πολιτικής, το εργασιακό πλαίσιο και τις ανάγκες των κοινωνικών εταίρων σε εθνικό επίπεδο.

Στη χώρα μας, ο ρόλος του Υπουργείου είναι η υλοποίηση του Ν. 4680/2020 για την ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341 για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ι.Ε.Σ.Π.) και

οι εκδόσεις των Υπουργικών Αποφάσεων, για την αποτελεσματικότερη λειτουργία του θεσμού και την ενίσχυση του θεσμικού πλαισίου φερεγγυότητας. Τα δεδομένα είναι απαραίτητα για τη λήψη αποτελεσματικών αποφάσεων, γεγονός που έχει οδηγήσει σε πρωτοβουλίες όπως τα pension tracking system και pension dashboards.

Σημαντικές αλλαγές αφορούν την πληροφόρηση προς τους ασφαλισμένους, το σύστημα διακυβέρνησης των ΤΕΑ και εξειδικευμένα θέματα διαχείρισης κινδύνων, βιωσιμότητας και επενδύσεων. Η Εθνική Αναλογιστική Αρχή και η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς υποστηρίζουν το έργο του Υπουργείου, λαμβάνοντας υπόψιν την τεχνική υποστήριξη που παρέχεται από ΕΙΟΡΑ και του ΟΟΣΑ επί του κανονιστικού και εποπτικού πλαισίου των επαγγελματικών συντάξεων. Ιδιαίτερα σημαντικό στοιχείο αποτελεί η υιοθέτηση του Ενωσιακού δικαίου και η θεσμική σύγκλιση σε θέματα επαγγελματικής ασφάλισης, με τη συνεργασία όλων των φορέων και λαμβάνοντας υπόψιν τις ιδιαιτερότητες της ελληνικής αγοράς. Βασικό γνώμονα στις αποφάσεις αποτελεί η ελαχιστοποίηση του διοικητικού κόστους και διαχείρισης των ΤΕΑ, χωρίς όμως να περιορίζεται το πλαίσιο διαφάνειας και τα συμφέροντα των δικαιούχων της επαγγελματικής ασφάλισης. Κρίσιμος παράγοντας ωστόσο αποτελεί η ανάγκη για στελέχωση των αρχών για την ταχύτερη ολοκλήρωση των διαδικασιών.

Στο πλαίσιο της συζήτησης οι ομιλητές μοιράστηκαν τις εμπειρίες χωρών όπως το Βέλγιο και την Ιταλία. Στο Βέλγιο υπάρχει ανάγκη για τη συμπλήρωση της σύνταξης, καθώς η κρατική σύνταξη από μόνη της δεν αρκεί για την κάλυψη των δαπανών ενός γεροκομείου! Ο 2ος πυλώνας αποτελεί σημαντική λύση με υψηλά αποθεματικά και σημαντικά δυνητικά περιθώρια ανάπτυξης, με το πλαίσιο να τα διαχωρίζει έναντι των ασφαλιστικών εταιριών. Στο επίκεντρο βρίσκεται πάντοτε το ζήτημα της ολοκληρωμένης πληροφόρησης προς τους εργαζομένους-ασφαλισμένους.

Τη συζήτηση στο 2ο panel συντόνισε ο **Γιάννης Παπαδογιάννης, Δημοσιογράφος, Διευθυντής, BusinessDaily.gr**

Panel 3ο: Νέες εισαγωγές επαγγελματικών ταμείων στον 2ο Πυλώνα με αιχμή

τον χρηματοπιστωτικό τομέα. Στροφή των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού στη λύση της επαγγελματικής ασφάλισης.

Στο τρίτο panel οι εκπρόσωποι των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας Πειραιώς, του Διεθνούς Αερολιμένος Αθηνών, της Accenture, της Eurobank AE, της Citi Ελλάδας & EMEA και της Intrum Ελλάδος ανέπτυξαν τις εμπειρίες τους και τα μοναδικά χαρακτηριστικά, καθώς και οφέλη της επαγγελματικής ασφάλισης, τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τους ασφαλισμένους. Πιο συγκεκριμένα, αναφέρθηκε ότι οι μεγάλες και πολυεθνικές εταιρίες είναι οι πρώτες που αγκαλιάζουν το θεσμό, λόγω του σημαντικού αριθμού των εργαζομένων, συνεπώς για επιχειρήσεις με μικρότερο αριθμό εργαζομένων, τα πολύ-εργοδοτικά ΤΕΑ μπορούν να αποτελέσουν μια βιώσιμη και αποτελεσματική λύση. Στο ερώτημα γιατί οι χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί πρωταγωνιστούν στη σύσταση ΤΕΑ, εκφράστηκαν δύο λόγους: α) στο μέγεθός τους και β) στο ότι οι οργανισμοί αυτοί είναι περισσότερο εξοικειωμένοι με τις οικονομικές έννοιες.

Σημαντικό στοιχείο που προτάθηκε για την αναβάθμιση του θεσμού ήταν οι χρονοβόρες διαδικασίες από την αρχική απόφαση έως τη δημιουργία ενός ΤΕΑ και την αναγκαιότητα για σταθερότητα στη λειτουργία του θεσμού και στο φορολογικό καθεστώς είναι ένα ακόμα θεμελιώδες θέμα. ως βασικό στοιχείο εμπιστοσύνης και διαφάνειας του θεσμού. Ιδιαίτερα, σημαντική κρίνεται η αναγκαιότητα για την παροχή του δικαιώματος της φορητότητας των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων όταν αλλάζουν εργοδότη.

Όσον αφορά τα τεράστια πλεονεκτήματα που προσφέρουν τονίστηκαν τα εξής:

- Ο μακροπρόθεσμος χαρακτήρας των ΤΕΑ συνεπάγεται πως είναι δυσκίνητα στις ρευστοποιήσεις, διαμορφώνουν το πλαίσιο της μακροπρόθεσμης σταθερής αποταμίευσης, στοιχείο που διασφαλίζεται και θεσμικά.
- Η σημαντική μείωση κινδύνου αντισυμβαλλόμενου που επιθυμούν οι επιχειρήσεις στο πλαίσιο της διαχείρισης κινδύνων τους
- Η στρατηγική απόφαση για αυξημένο έλεγχο ως προς τα κόστη και την

απόδοση

- Η μεγαλύτερη ευελιξία ως προς τις επιλογές, κυρίως των επενδύσεων και των παροχών
- Η αύξηση της εμπιστοσύνης των εργαζομένων προς τον θεσμό, με μια πιο φιλική και προς όφελός τους προσέγγιση.
- Η καλή αναβίωση του εισοδήματος στους εργαζομένους, όταν με το καλό συνταξιοδοτηθούν και η διασφάλιση ενός ικανοποιητικότερου επιπέδου διαβίωσης, στο πλαίσιο και των "κοινωνικών" κριτηρίων στο πλαίσιο της στρατηγικής ESG.
- Ως πράξη κοινωνικής ευθύνης αποτελεί και ένα όχημα και για την ανάληψη ατομικής ευθύνης.
- Η προσέλκυση ταλέντων, διατηρησιμότητα υφιστάμενων εργαζομένων και στο brain regain.
- Η οικοδόμηση ασφαλιστικής συνείδησης, ως καταλύτης για την έξοδο από την κρίση, με τη νέα γενιά πολύ πιο συνειδητοποιημένη στον προγραμματισμό της για το μέλλον.

Κλείνοντας το συμπέρασμα ήταν ότι η επαγελματική ασφάλιση αποτελεί μια βιώσιμη διέξοδο ασφάλειας για την μετά-εργασιακή ζωή και μια σιγουριά πως θα υπάρχει ένα καλό ποσό για τα δύσκολα χρόνια. Σε αυτή τη συνεισφορά του 2ου Πυλώνα, το κράτος θα πρέπει να είναι αρωγός, ώστε να επιτευχθεί ο εναρμονισμός και των τριών πυλώνων.

Τη συζήτηση στο 3ο panel συντόνισε ο **Χρήστος Κώνστας**, Head of Content, ethos MEDIA.

Δείτε τη Μελέτη εδώ.

Δείτε την Παρουσίαση της Μελέτης εδώ.